



# FONDO DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE

*"Te asesoramos para tomar la mejor decisión financiera  
con transparencia, equidad y responsabilidad social"*

## ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

INFORME DE GESTIÓN FINANCIERA Y  
ADMINISTRATIVA 2025

# Contenido

1. **Oración y saludo.**
2. **Himno de Antioquia.**
3. **Instalación a cargo del presidente de la Junta Directiva.**
4. **Lectura y aprobación del orden del día.**
5. **Elección de presidente, vicepresidente y secretario de la Asamblea General de delegados.**
6. **Elección de la comisión revisora del acta de la presente Asamblea General de delegados.**
7. **Elección de la comisión de escrutinios.**
8. **Informe de la comisión revisora del Acta anterior (Acta No. 035 del 28 de marzo de 2025).**

# Contenido

## **9. Informes.**

**9.1 Informe de gestión.**

**9.2 Informe de gestión Comité de Control Social.**

**9.3 Informe Comité de Apelaciones.**

**9.4 Informe y dictamen del Revisor Fiscal.**

**10. Aprobación de estados financieros - Código de buen gobierno.**

**11. Presentación y aprobación del proyecto de distribución de excedentes periodo 2025.**

**12. Elección de los miembros de Junta Directiva, Control Social, Comité de Apelaciones y Revisor Fiscal. Período 2026 – 2028.**

**13. Propositiones y recomendaciones.**

# MISIÓN

**“Promover el bienestar integral de los asociados y sus familias mediante servicios de ahorro, crédito y otros servicios, accesibles e innovadores; gestionados con transparencia, solidaridad y eficiencia, para contribuir a su desarrollo económico y social.”**

# VISIÓN

**“En 2031, FEDEUCO será un Fondo de Empleados referente del sector solidario, reconocido por su innovación digital, solidez financiera y cercanía con los asociados; ampliando su base social, ofreciendo soluciones integrales que transformen la calidad de vida de los asociados y sus familias.”**





# JUNTA DIRECTIVA



## Principales

Carlos Humberto Monsalve López  
Ángela María Jaramillo Hincapié  
Yurani Chica Tobón  
Doris Leonisa Lopera Arango  
Adriana María Quinto Cumplido

## Suplentes

Alba Lucía Restrepo Ruiz  
Juan Carlos Correa Carmona

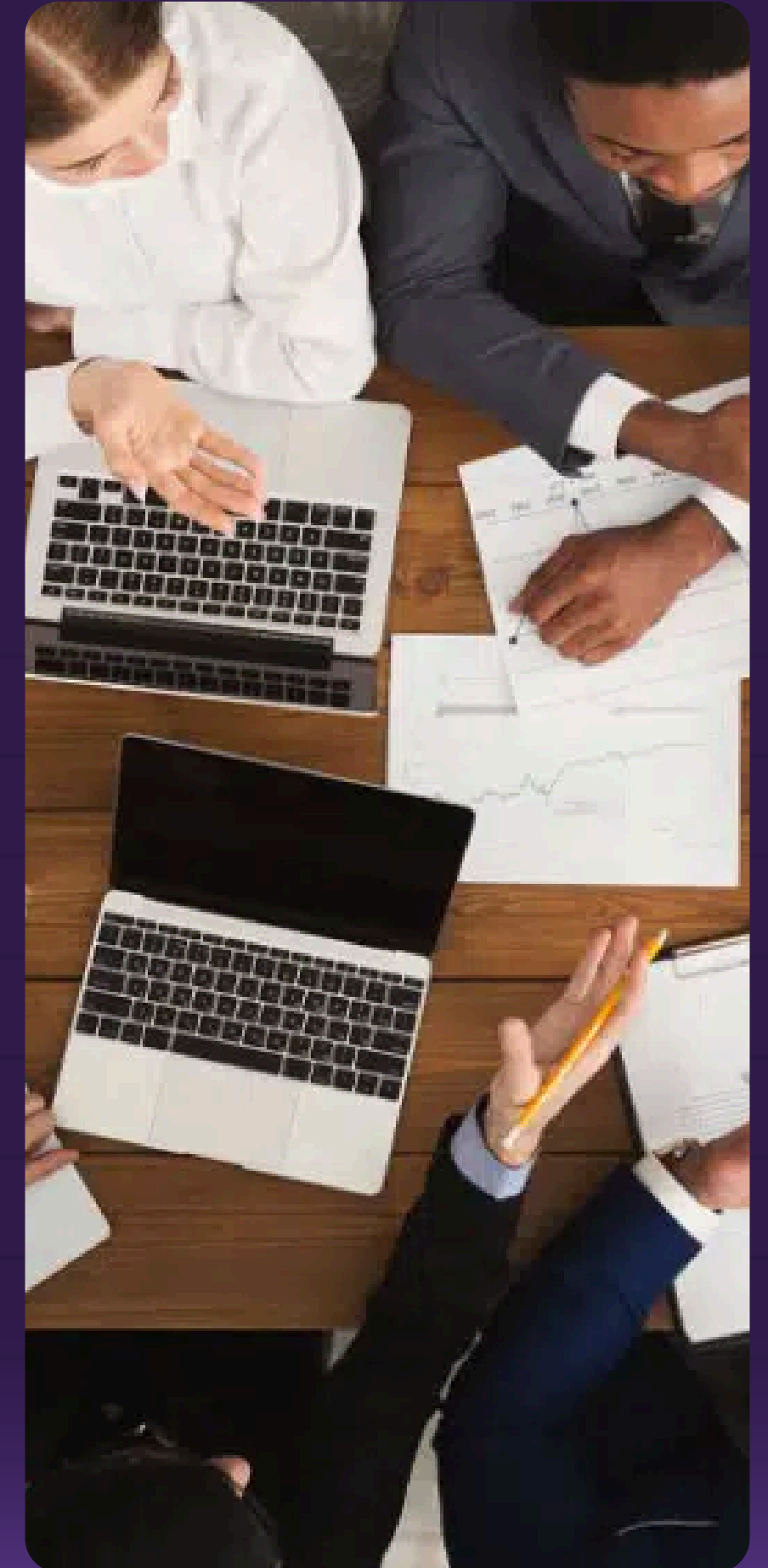
# COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

## Principales

Elizabeth Orozco Otálvaro  
Fredy Yoverly Álvarez Fonseca

## Suplentes

Jhon Mario Garzón García  
Luisa Fernanda Montoya Posada



# REVISORÍA FISCAL



## Principales

José de Jesús Restrepo Betancur

## Suplentes

Claudia Patricia Suárez Trujillo



# PERSONAL ADMINISTRATIVO

## Gerente

Magda Yaneth Arias García

## Asistente Administrativa

María Cristina Jiménez López

## Asistente Financiera

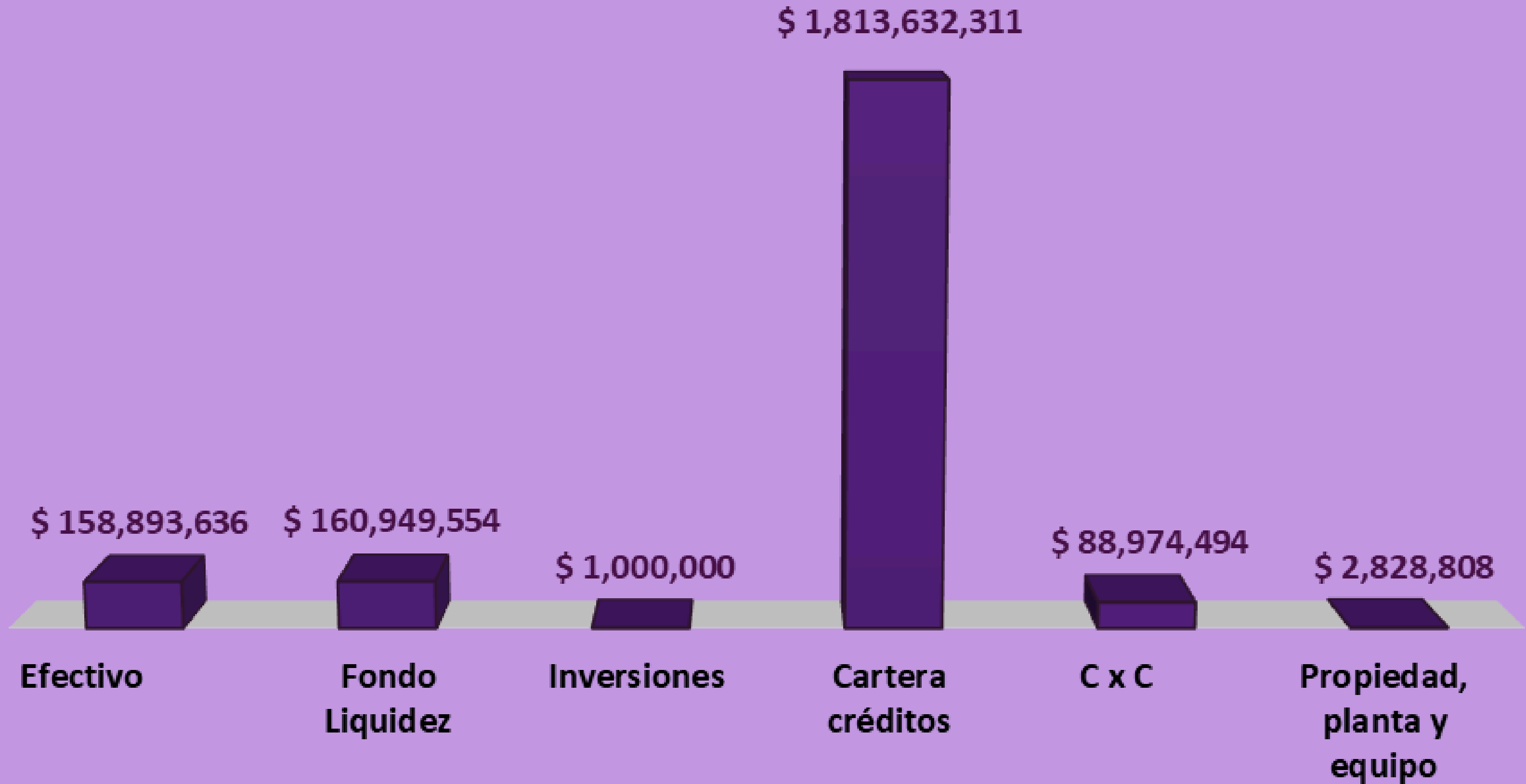
Gloria Patricia Serna Uribe



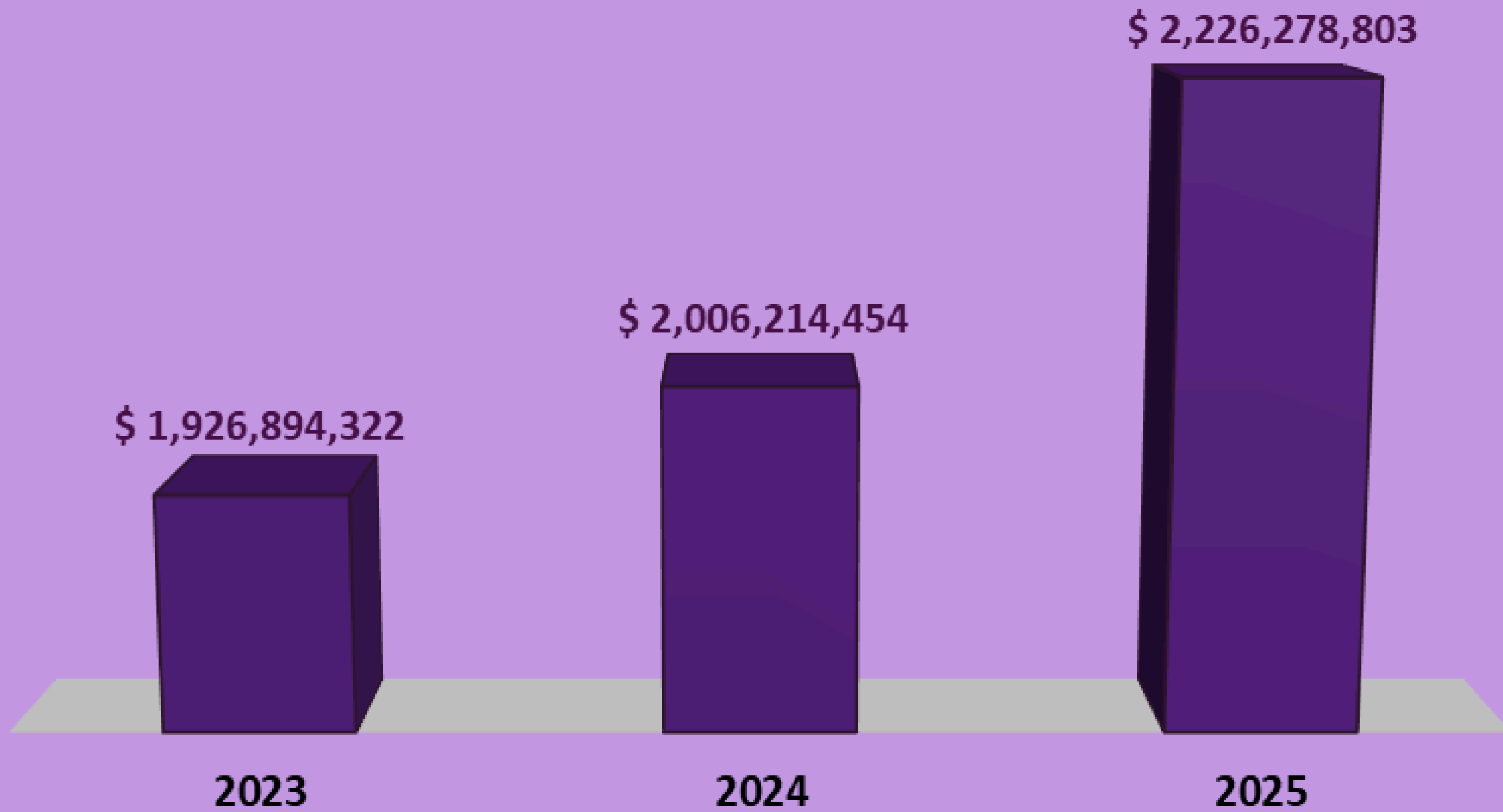
# Gestión Financiera 2025

(En Pesos)

# COMPONENTE DEL ACTIVO



# COMPARATIVO DE ACTIVOS



# COMPONENTE DE PASIVO

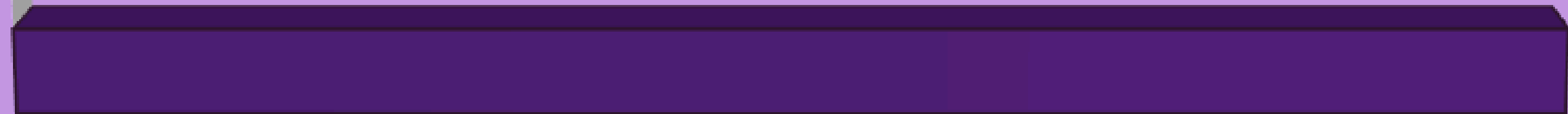
C x P empleados \$ 8,480,413

Fondos sociales \$ 2,678,982

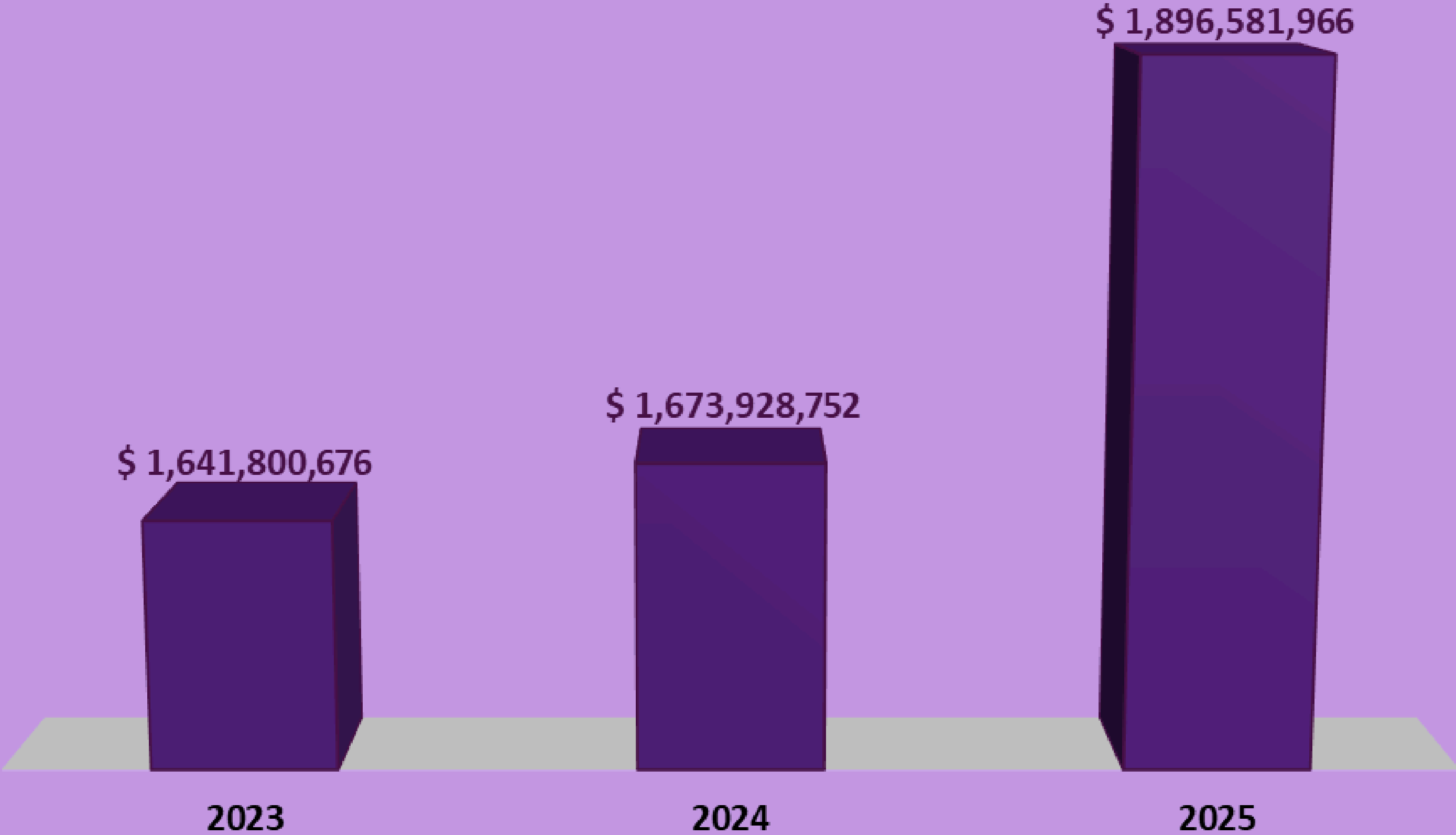
C x P \$ 26,735,008

Ahorros

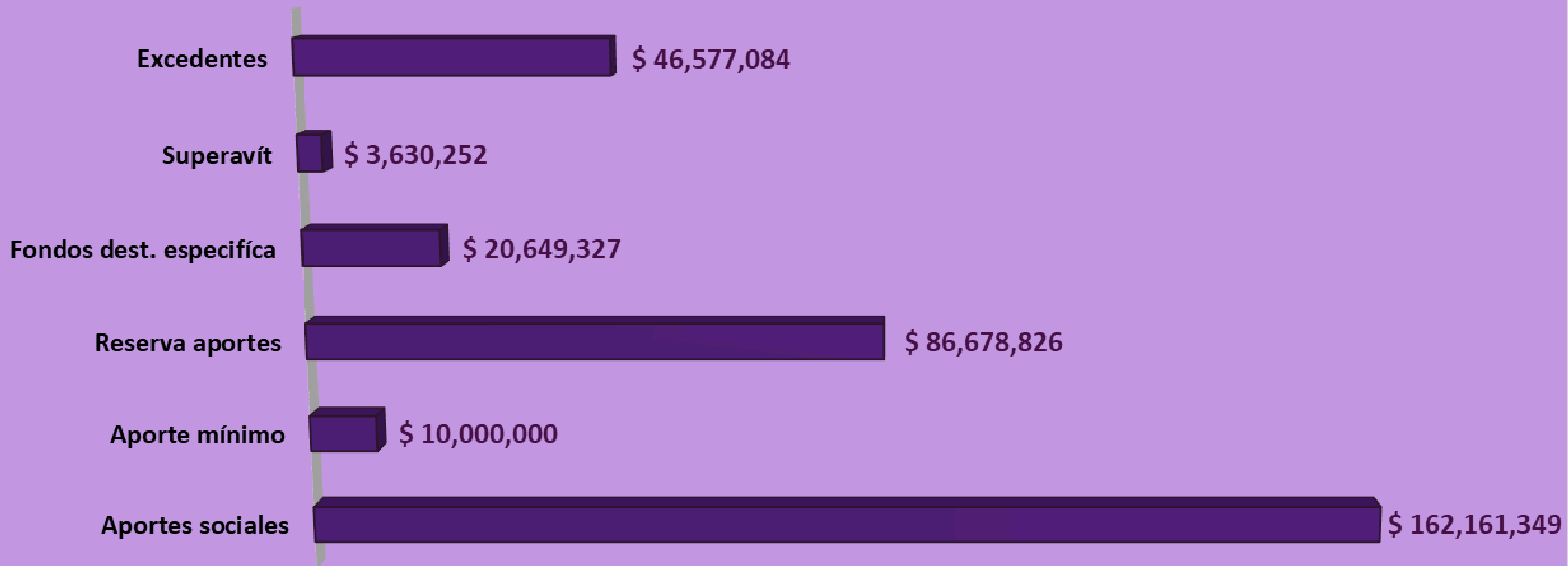
\$ 1,858,687,563



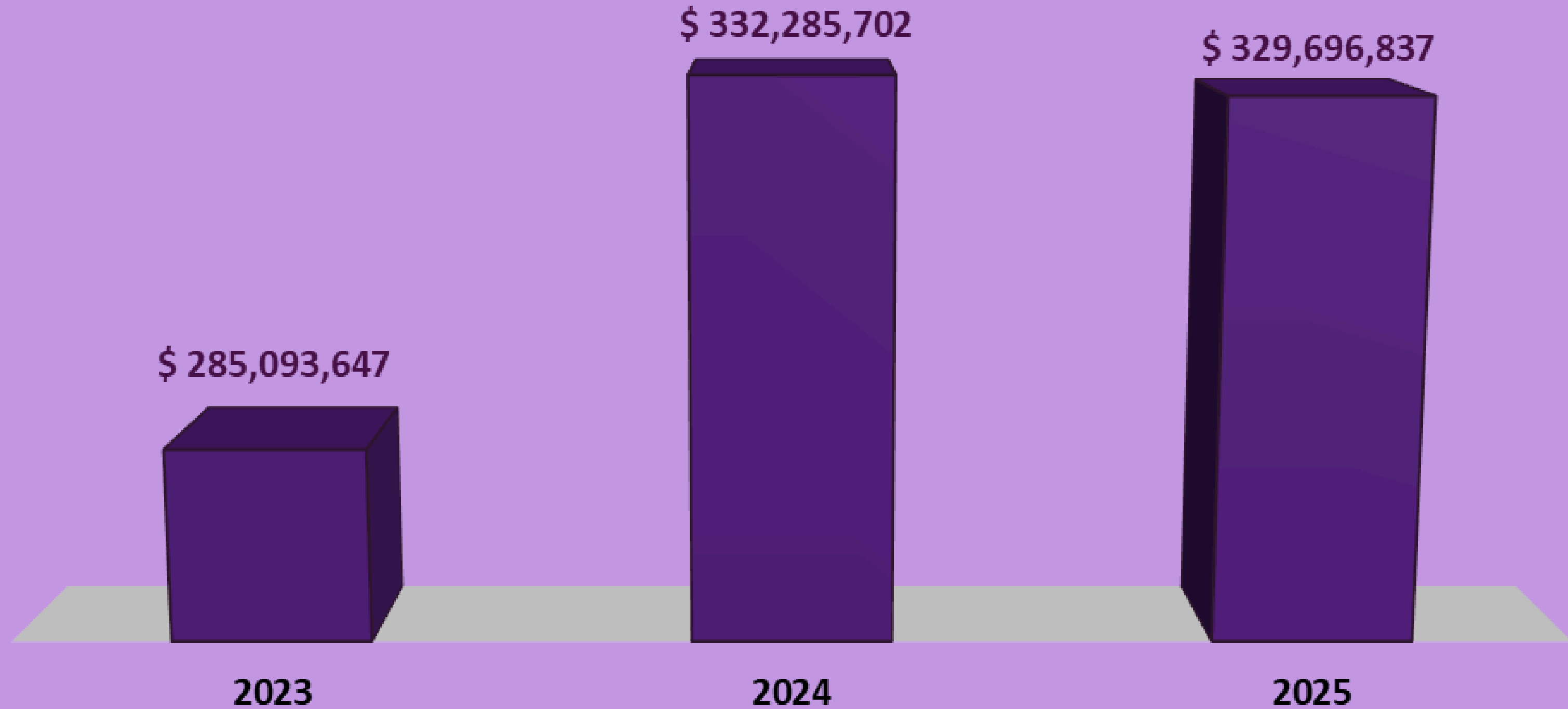
# COMPARATIVO DEL PASIVO



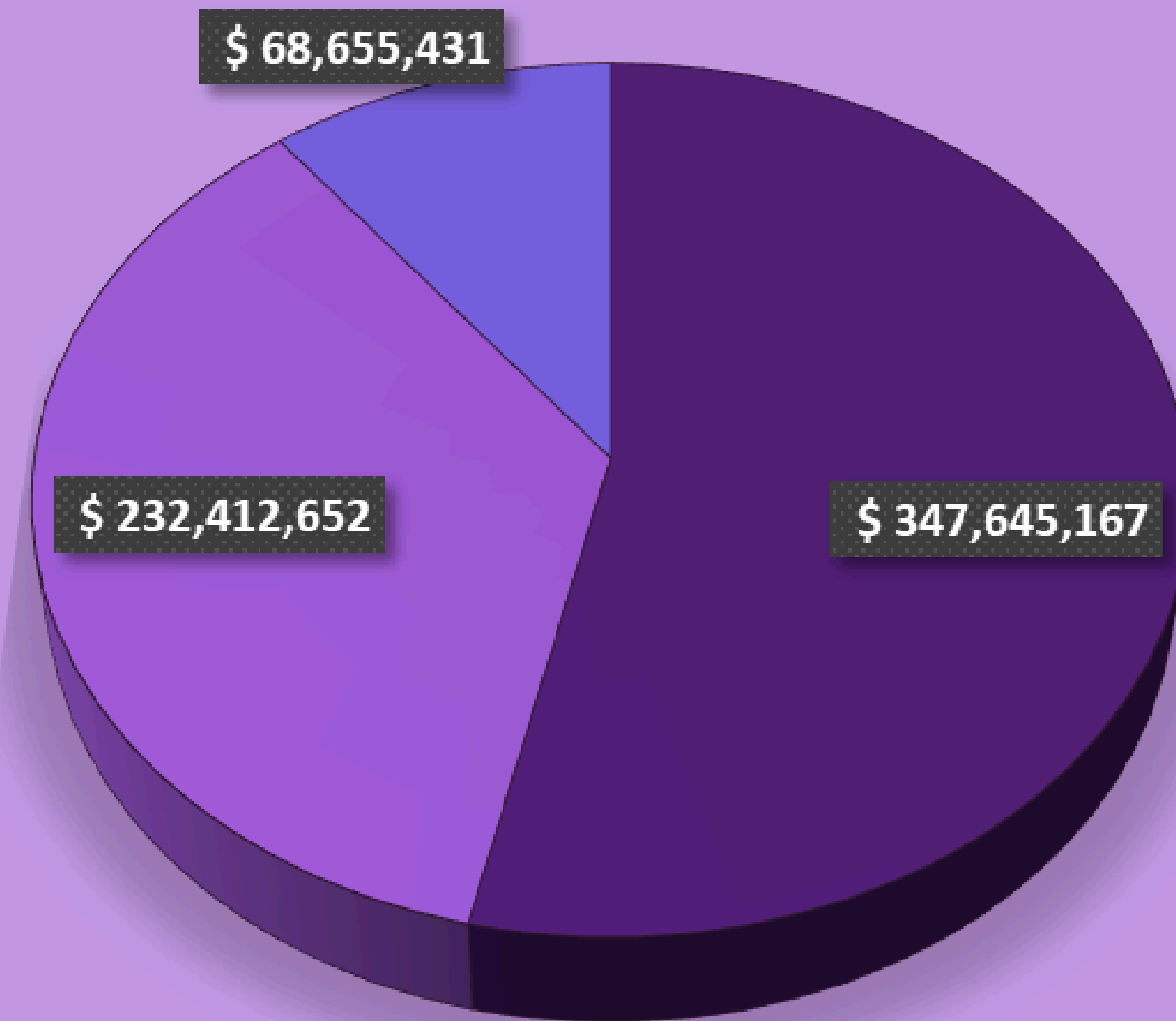
# COMPONENTE DEL PATRIMONIO



# COMPARATIVO DEL PATRIMONIO



# ESTADO DE RESULTADOS

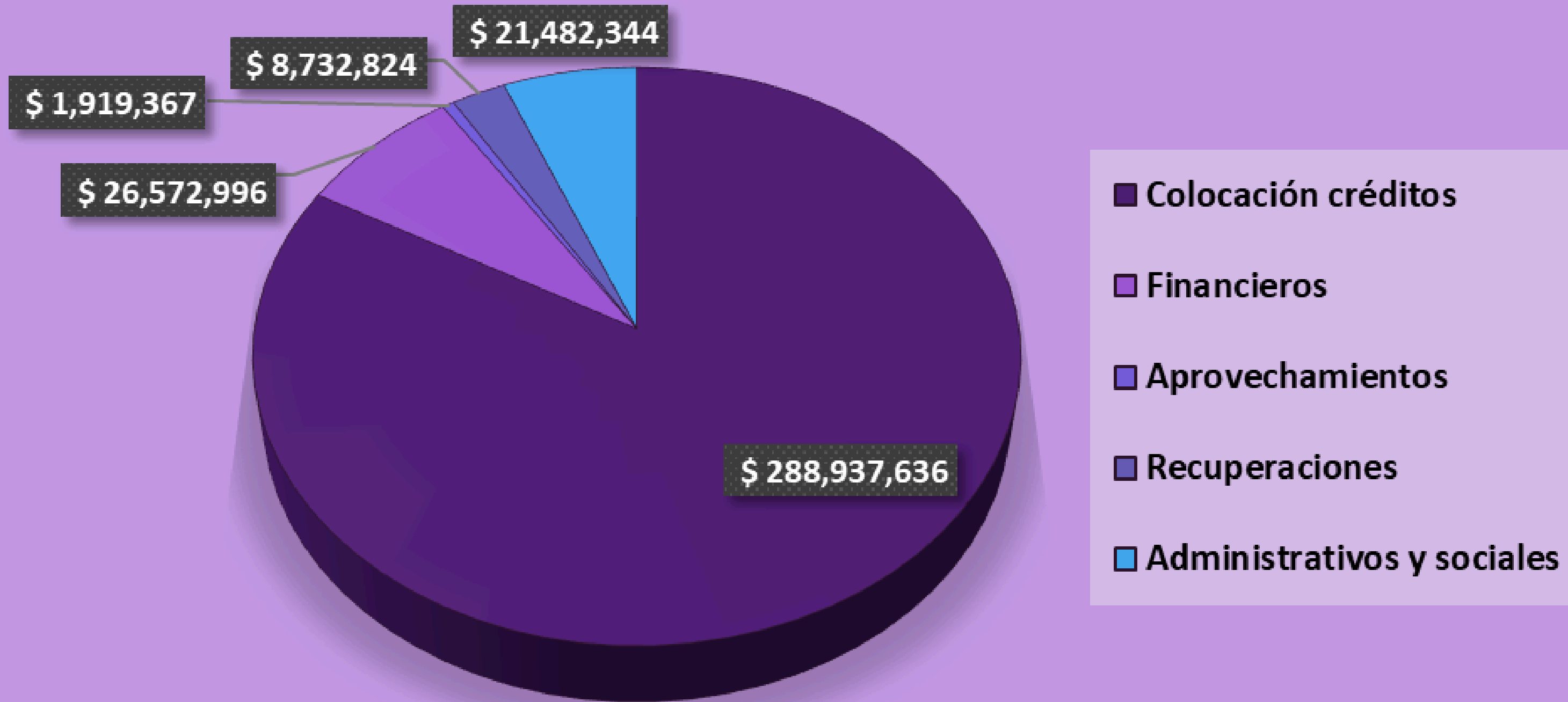


■ Ingresos

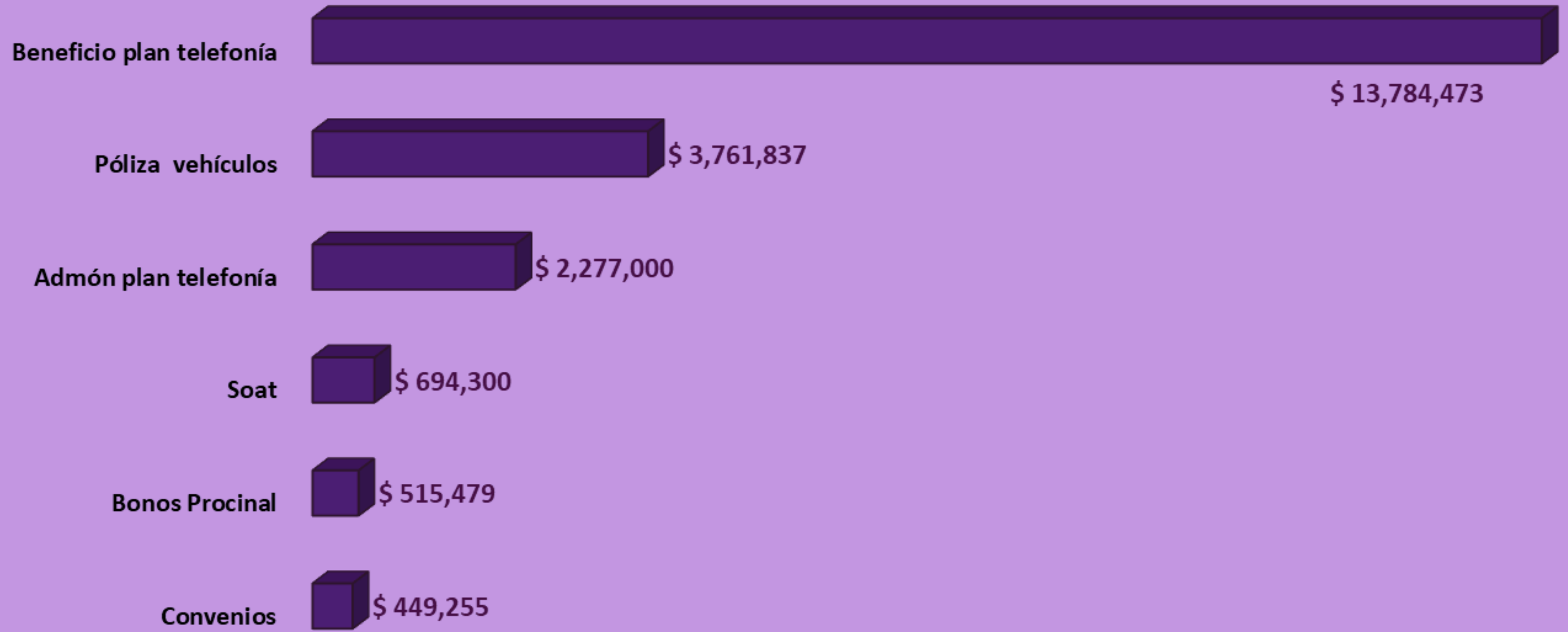
■ Gastos

■ Costos

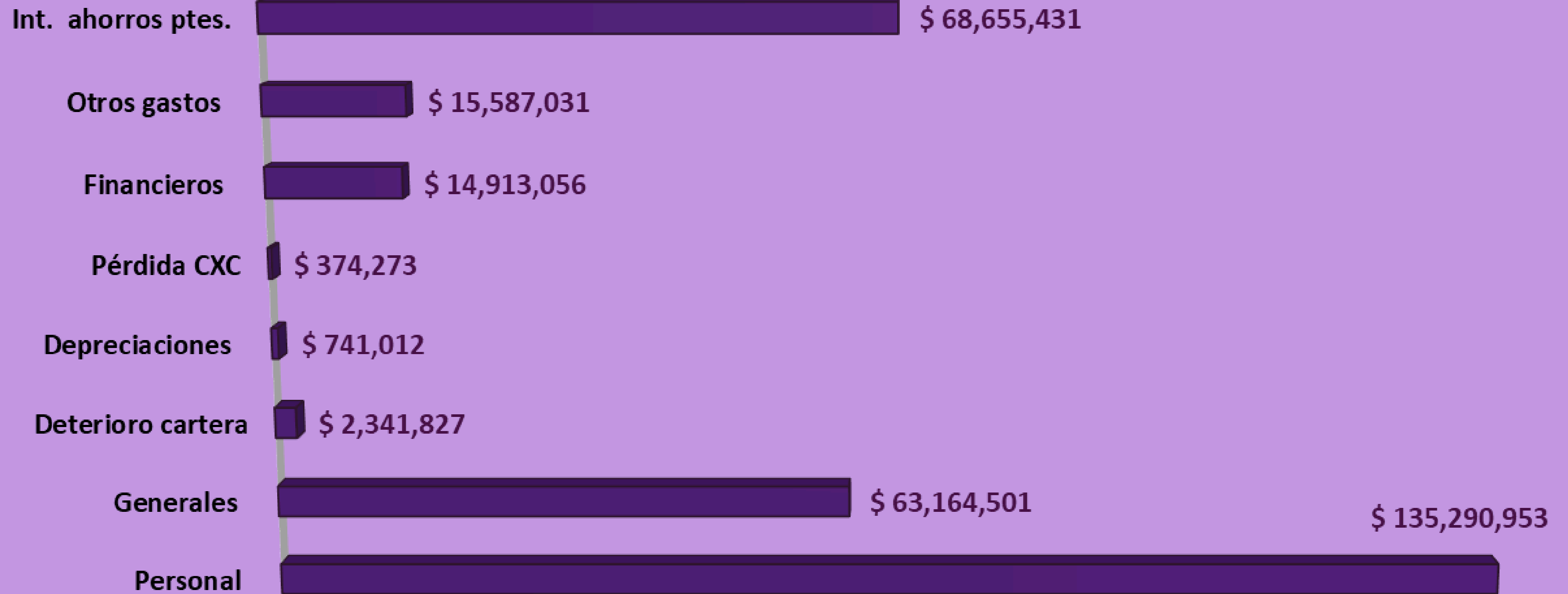
# COMPOSICIÓN DEL INGRESO



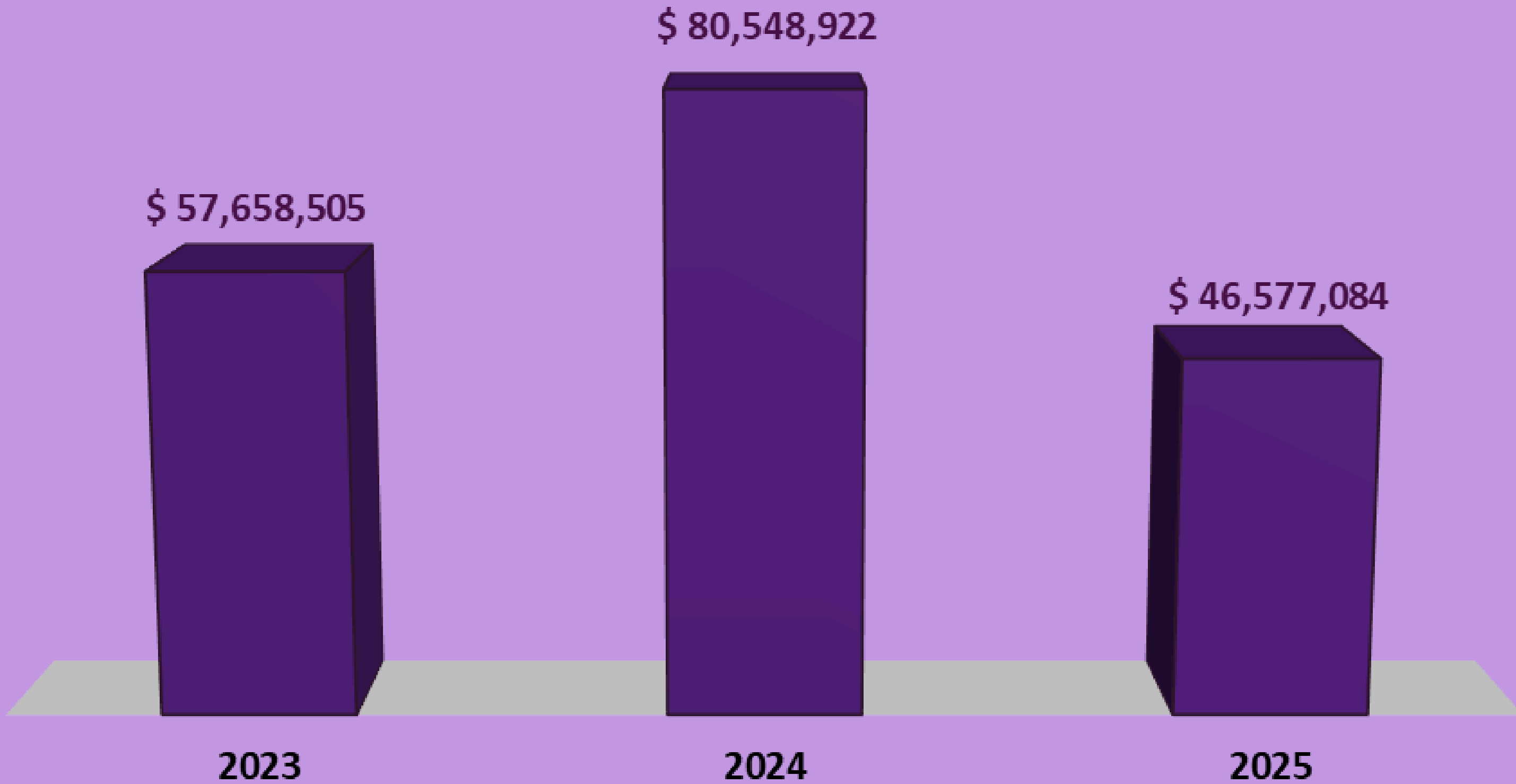
# OTROS INGRESOS



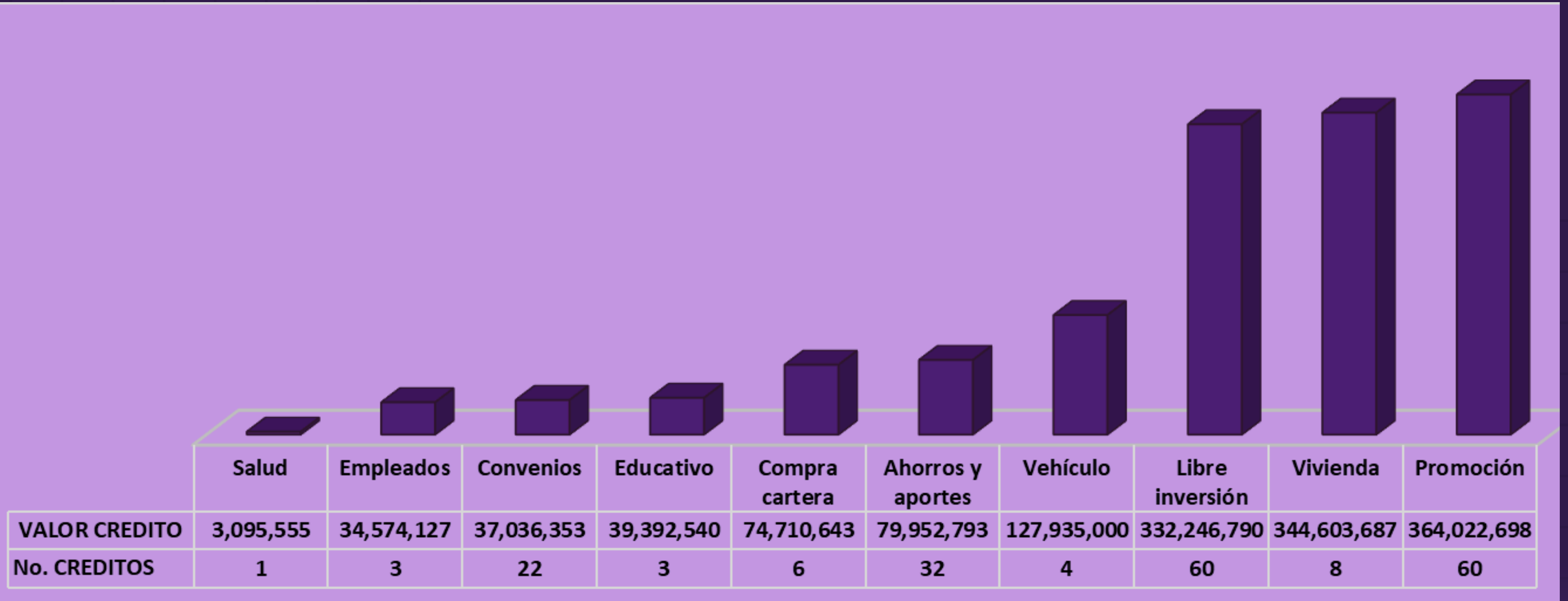
# COMPOSICIÓN GASTOS Y COSTOS



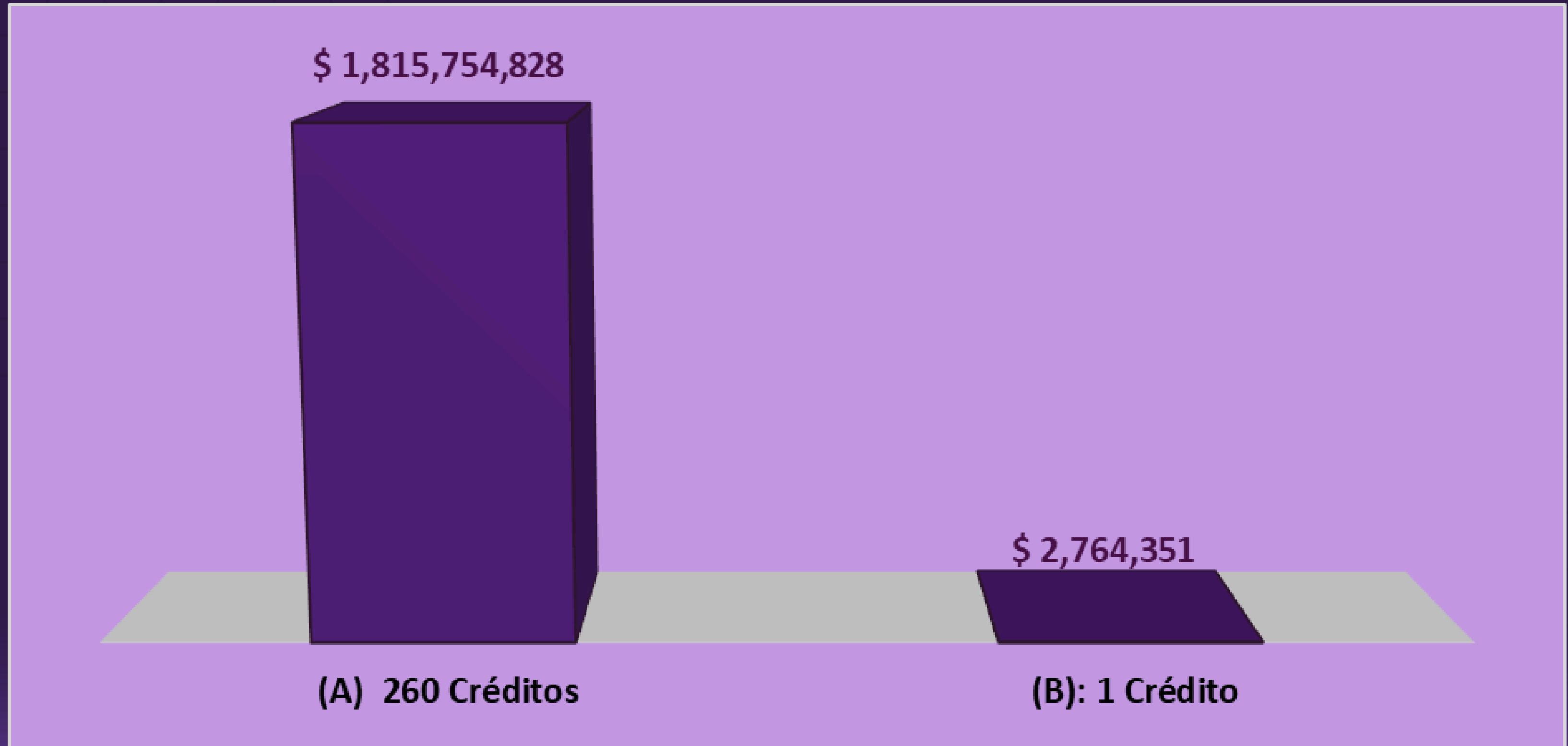
# COMPARATIVO UTILIDAD



# COLOCACIÓN DE CRÉDITOS



# CALIFICACIÓN DE CARTERA



# CAPTACIÓN POR LÍNEAS DE AHORROS Y APORTES



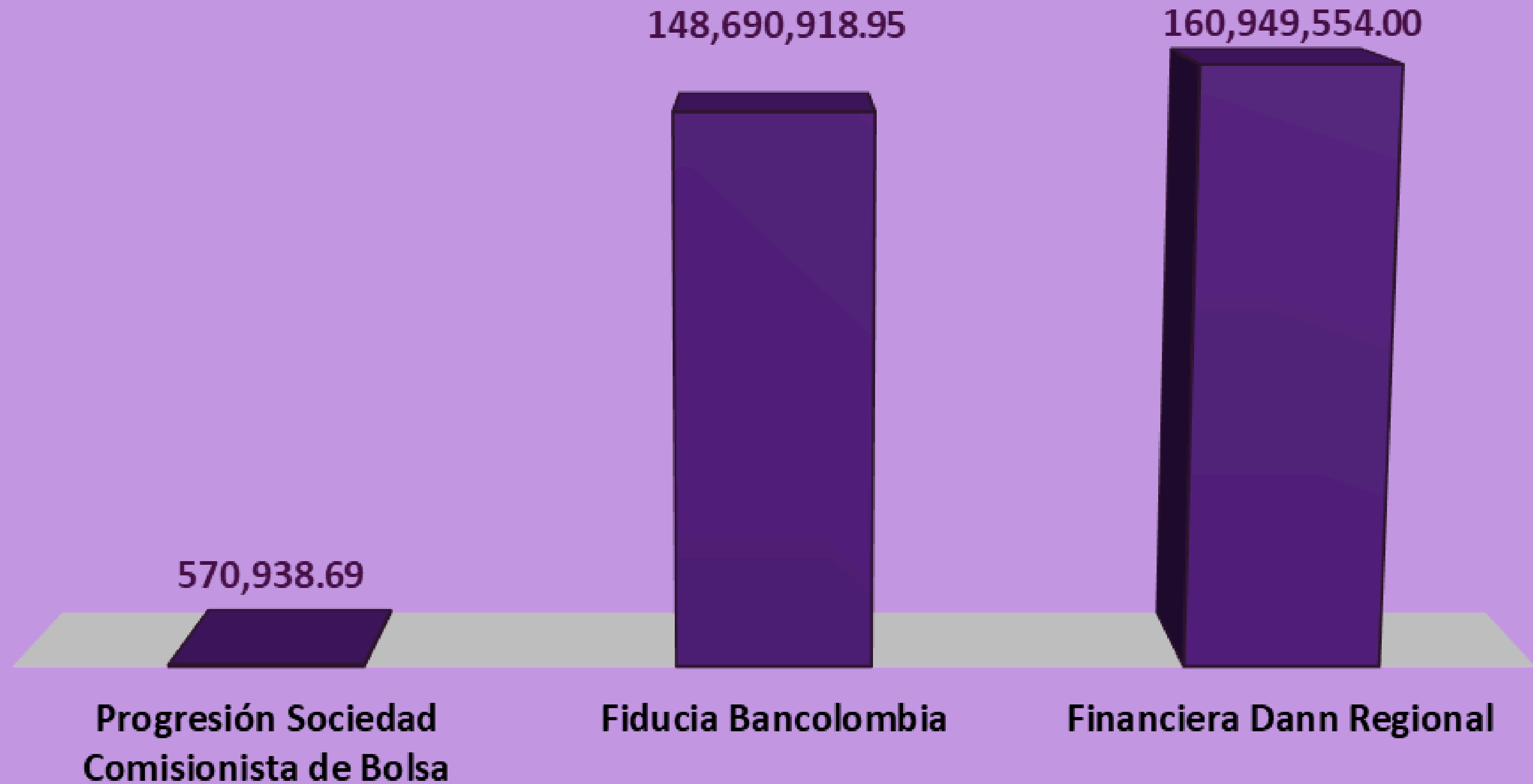
# ENTREGA AHORROS Y APORTES



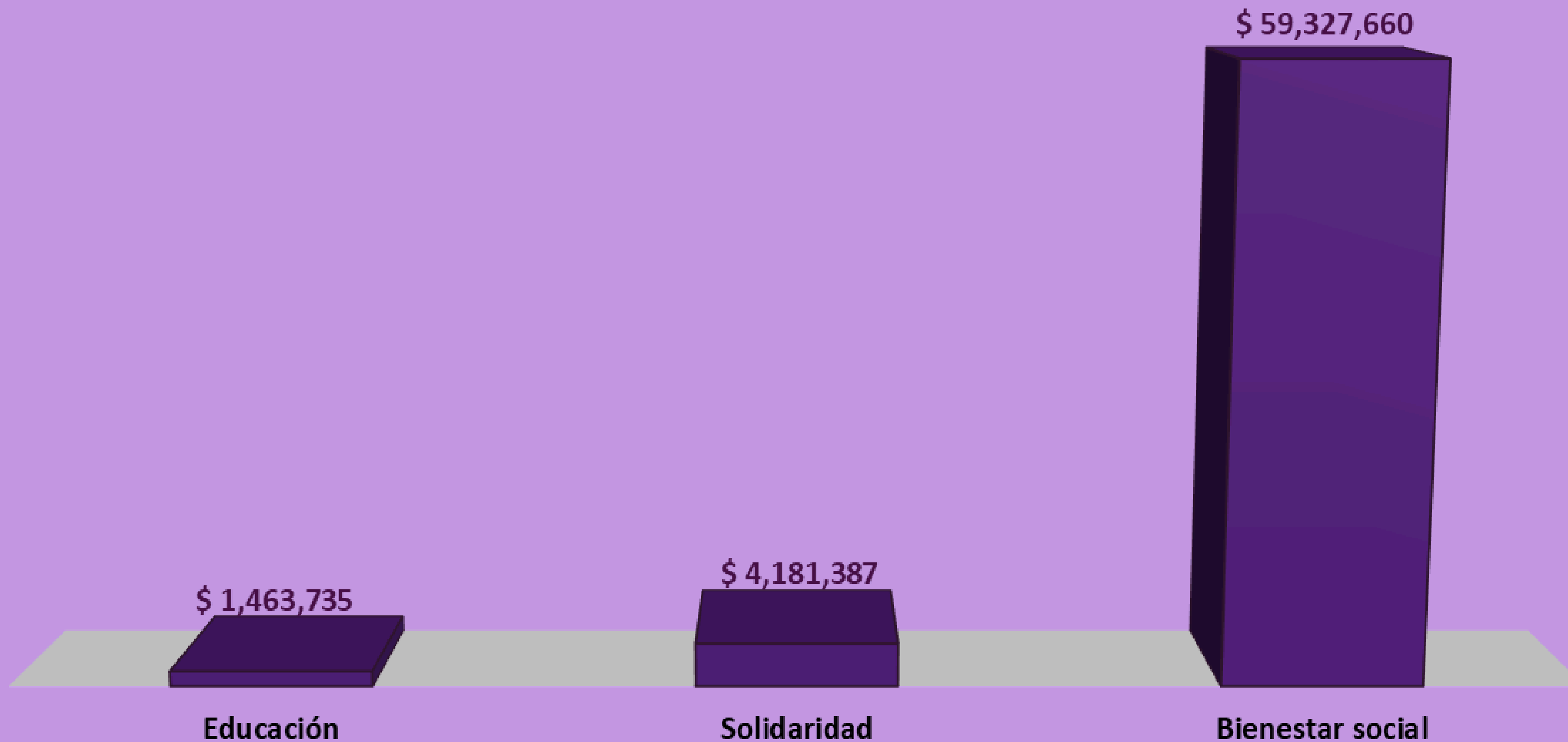
# INDICADORES DE GESTIÓN S.E.S

<i>Superintendencia de Economía Solidaria</i>		
INDICADOR	2024	2025
Fondo Liquidez	17,8%	16,7%
Nivel de disponible e inversiones	15,0%	14,4%
Cartera crédito vencida	1,3%	0,2%
Cobertura provisión general	1,01%	0,99%
Disminución patrimonial	2,2%	1,9%
Rentabilidad del patrimonio	28,4%	14,1%
Rentabilidad del capital social	56,2%	29,0%
Rentabilidad de los activos	4,2%	2,4%
Rentabilidad de cartera créditos	19,1%	15,8%
Rentabilidad de ahorros	3,91%	3,69%
Eficiencia operacional	0,86%	0,94%
Margen operacional	0,14%	0,06%
Margen operacional crédito	78,4%	76,2%
Cartera sobre activos	0,8%	0,8%
Endeudamiento sin ahorro permanente	1,08%	1,58%
Depósitos sobre activos	82,36%	83,49%
Crédito externo sobre activos	0,00%	0,00%
Aportes social sobre activos	7,44%	7,73%
Capital Institucional sobre activos	9,13%	7,08%

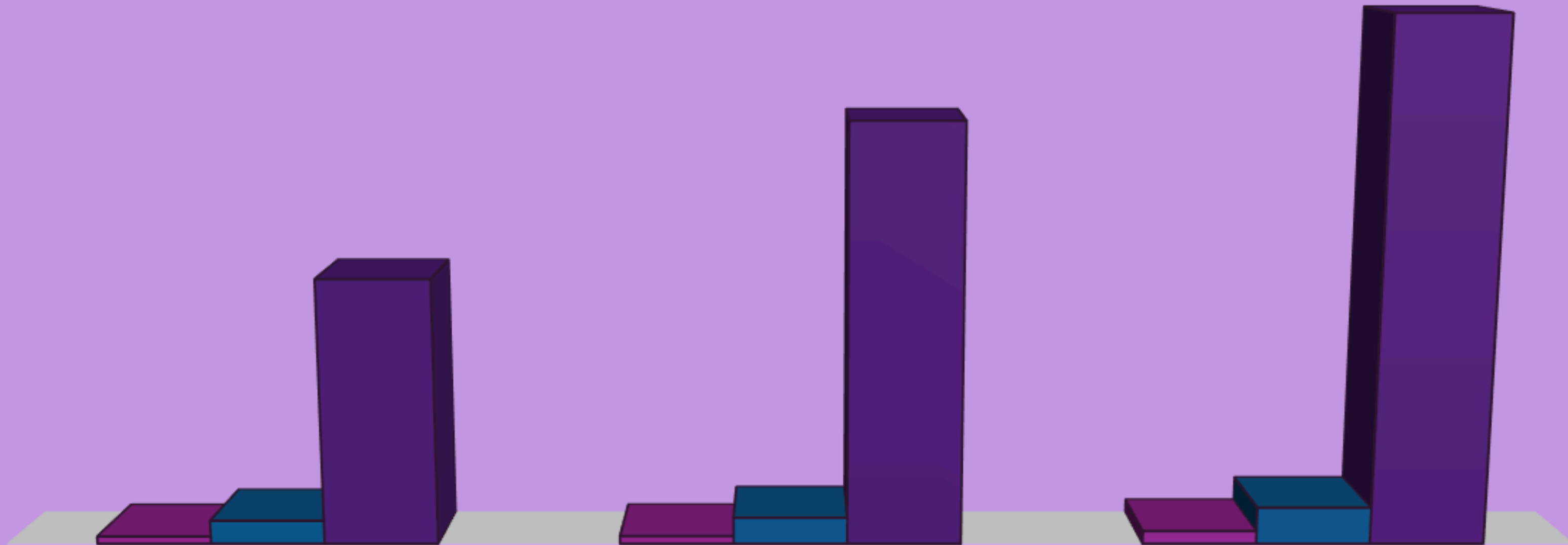
# INVERSIONES DEL FONDO DE LIQUIDEZ



# RETORNO DE FONDOS SOCIALES

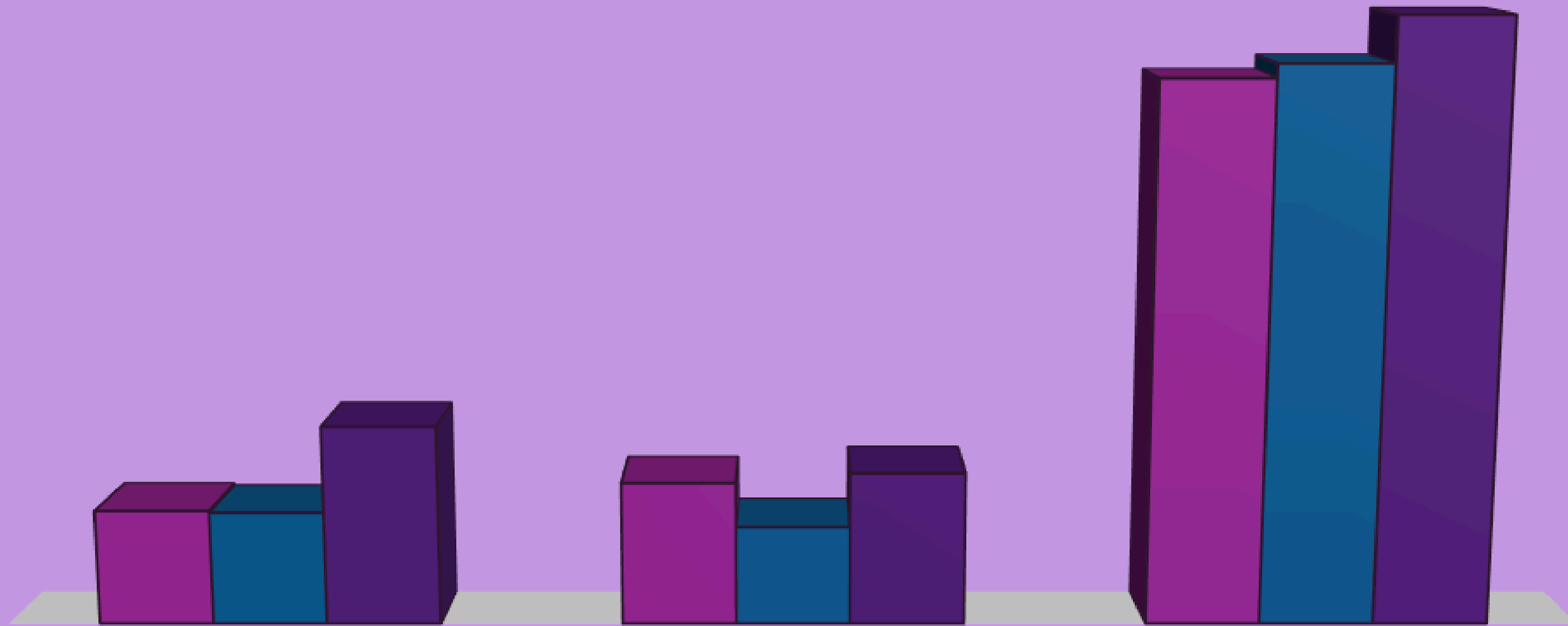


# COMPARATIVO FONDOS SOCIALES



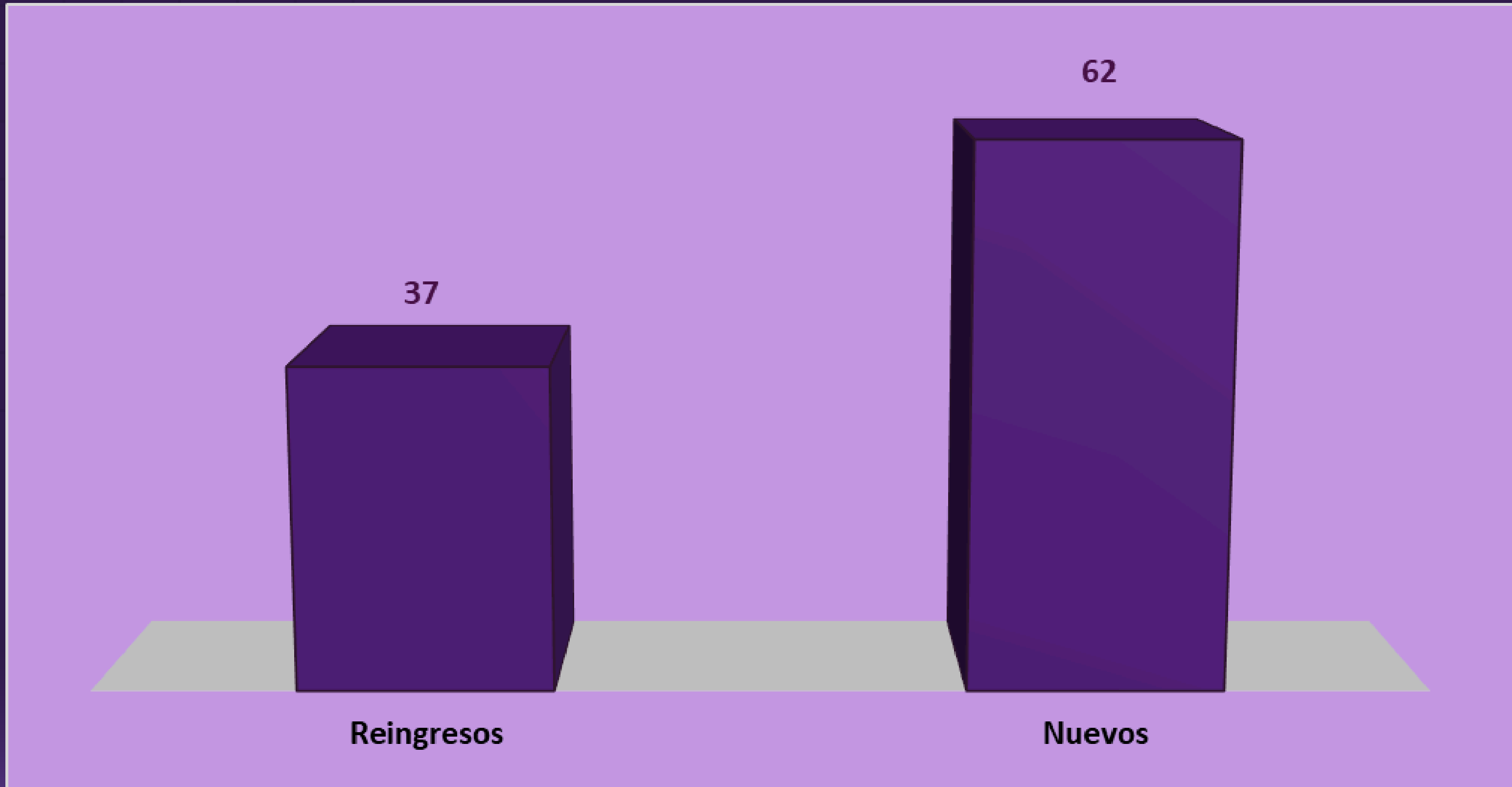
	2023	2024	2025
■ Educación	\$ 832,000	\$ 869,600	\$ 1,463,735
■ Solidaridad	\$ 2,668,779	\$ 3,008,657	\$ 4,181,387
■ Bienestar Social	\$ 30,203,043	\$ 47,678,671	\$ 59,327,660

# BASE SOCIAL

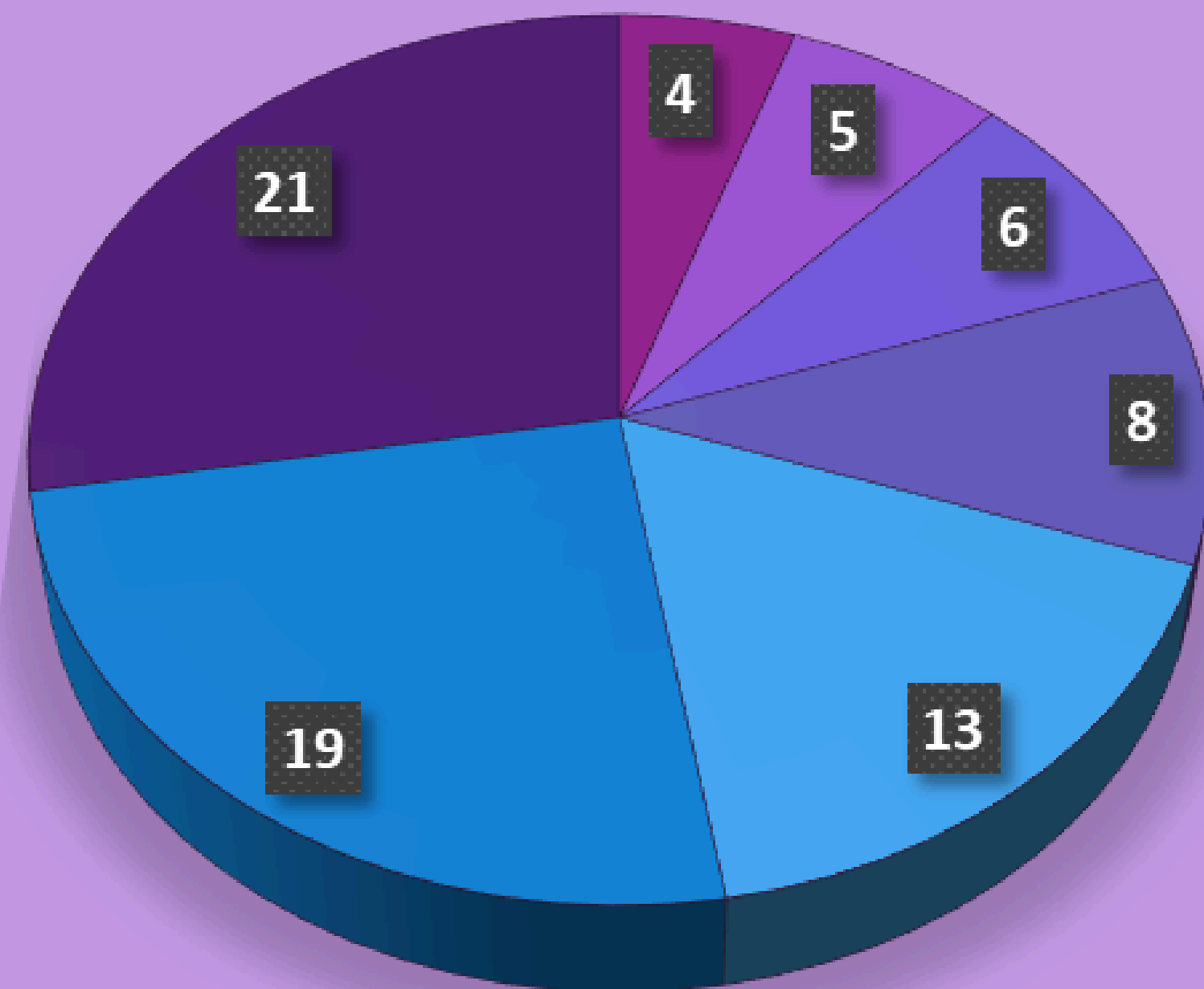


	Ingresos	Retiros	Asociados
2023	57	71	268
2024	56	49	275
2025	99	76	298

# TIPO DE INGRESO

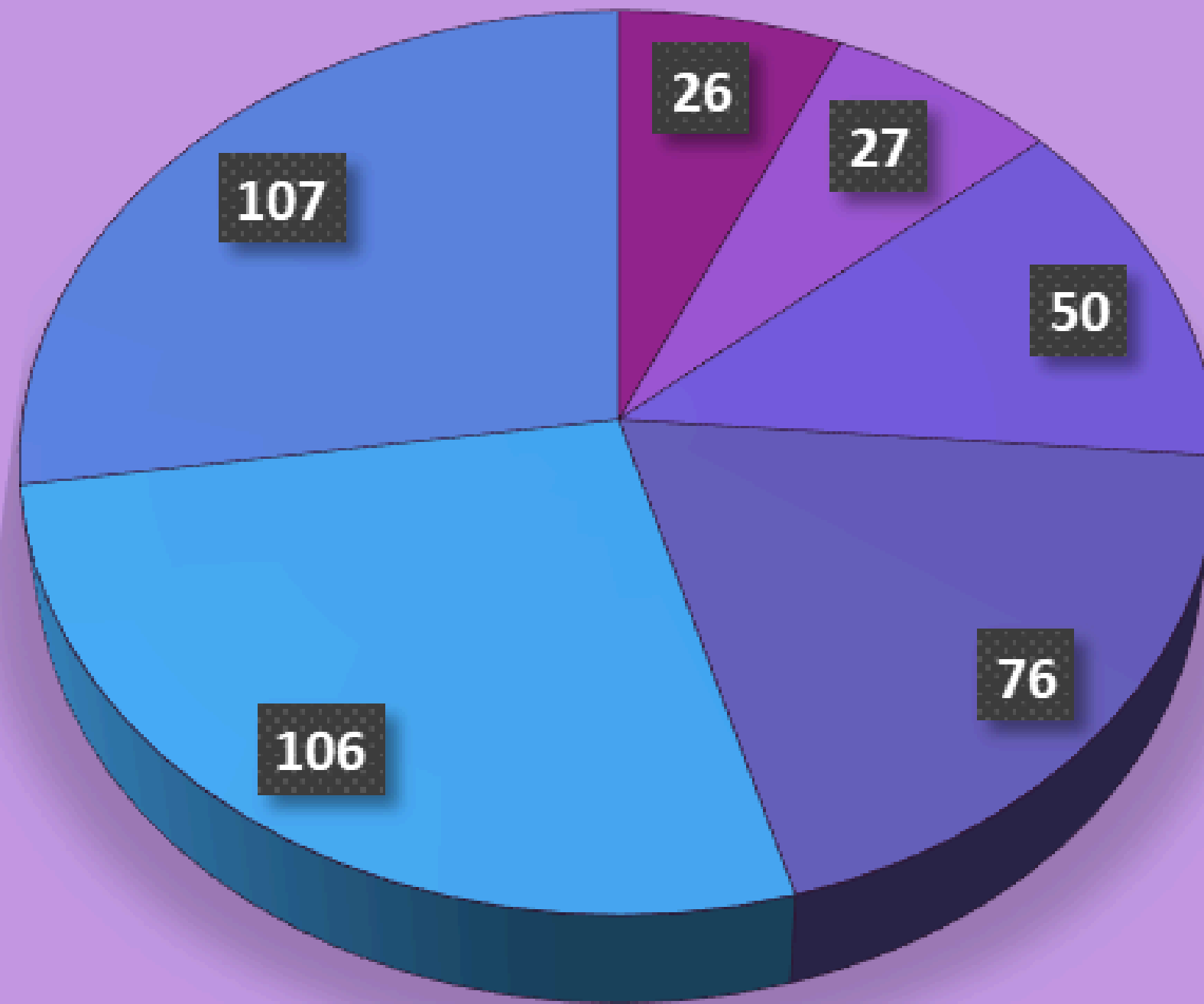


# PRINCIPALES CAUSAS DE RETIRO



- Compra Cartera
- Pensión
- Voluntario
- Renuncia
- Cruce cuentas
- Necesidad Ahorros
- Terminación contrato

# VENTAS CONVENIOS



- Soat
- Bonos cine
- Convenios
- Póliza colectiva
- Plan celular
- Póliza exequial

# CONVENIOS



Centro Odontológico San Nicolás

¡ES MOMENTO DE SONREIR!

NUESTROS SERVICIOS

- Diseños de Sonrisa
- Blanqueamiento
- Limpieza
- Endodoncia
- Rehabilitación
- Periodoncia
- Ortodoncia
- Implantología
- Estética
- Armonización orofacial
- Cirugía oral
- Odontopediatría

INICIA EL AÑO CON UNA NUEVA SONRISA. APROVECHA NUESTRAS PROMOCIONES 20% DE DESCUENTO CITA DE VALORACIÓN GRATIS

CONTÁCTANOS  
CENTRO COMERCIAL SAN NICOLÁS LOCAL 1519  
305 338 64 99  
@Centro.odontologico.sannicolas





### GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA:

- Cumplimiento al 100% en pagos financieros.
- Sin endeudamiento externo.
- Pago de impuestos e informes a entes de control.
- Castigo CXC: **\$374.273.**
- Intereses a ahorros 2025: **\$43.135.370.**

**Ingresos Totales**  
 ❤️ **\$347.645.167**  
 ▼ **-6.14%**

**Costos y Gastos**  
 ❤️ **\$301.068.083**  
 ▼ **-4.60%**

### GESTIÓN SOCIAL:

- Consultas sin costo a centrales de riesgo.
- Seguro de vida deudores.
- No cobro por estudio de crédito.
- Auxilios entregados al 100%.
- Integración y actividades especiales.

Educación	\$ 1.463.735
Solidaridad	\$ 4.181.387
Bienestar Social	\$ 59.327.660



**Agradecemos** a nuestros asociados, equipo administrativo, Consejo de Administración y Junta de Control Social.  
**¡Su apoyo y confianza nos fortalecen!**



# Propuesta distribución de excedentes 2025

Concepto		Valor	
Resultados del ejercicio (2025)		46.577.084	
Total a distribuir		46.577.084	
Propuesta de distribución - Reservas de Ley		Valor	% distribución
	Reserva de protección de aportes sociales	\$ 9.315.417	20,00%
	Fondo de desarrollo empresarial solidario	\$ 4.657.708	10,00%
Total		\$ 13.973.125	
Propuesta de distribución		Valor	% distribución
Fondo de bienestar social		\$ 27.946.250	60,00%
Fondo Revalorización de Aportes Sociales		\$ 4.657.708	10,00%
Total		\$32.603.959	
Total excedentes		\$ 46.577.084	

# META

Fortalecer el sentido de pertenencia al Fondo de Empleados es un proceso permanente que se consolida mediante una comunicación efectiva, la participación activa, el reconocimiento constante y la coherencia institucional. Un asociado que se siente parte del Fondo entiende que no solo tiene derecho a recibir beneficios, sino también la responsabilidad de construir, cuidar y proyectar su empresa.

Este compromiso se evidencia en el apoyo a las actividades programadas, en la asistencia consciente y participativa a las Asambleas y en el interés por conocer de manera integral cómo se encuentra su empresa, tanto en lo social como en lo financiero.

Asimismo, fortalecer el vínculo con el Fondo implica que FEDEUCO sea la primera opción al momento de requerir un crédito y que, antes de realizar compras de cartera con otras entidades financieras, se lleve a cabo un análisis responsable y profundo. De esta forma, cada decisión individual contribuye al crecimiento, la sostenibilidad y el fortalecimiento colectivo del Fondo.

Además, es fundamental fomentar la educación financiera entre los asociados, brindando herramientas y conocimientos que les permitan tomar decisiones informadas y conscientes sobre sus finanzas personales. La capacitación continua en estos temas no solo beneficia al asociado sino que también fortalece la estabilidad general del Fondo.



A vibrant watercolor splash background in shades of pink, purple, blue, and teal. The text "Muchas Gracias" is written in a white, elegant cursive script across the center. The background features various splatters and brushstrokes, creating a dynamic and artistic feel. The entire composition is set against a white background with a dark purple border at the top and bottom.

*Muchas Gracias*